

Nr. 09.03.2026

**Act adițional nr. 3**

**La contractul colectiv de muncă nr. 305 / 13.08.2025**

Încheiat între:

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Mașini și Instalații destinate Agriculturii și Industriei Alimentare, INMA București, cu sediul în București, Bd. Ion Ionescu de la Brad nr. 6, sector 1, cod poștal 013813, înregistrat la Registrul Comerțului sub nr. J1997000190404, Cod Unic de Înregistrare 2795310, atribut fiscal RO, reprezentat legal prin Director General - dr. ing. VLĂDUȚ Nicolae Valentin,

și

Salariații din INMA București reprezentați prin Reprezentantul Salariaților: dr. ing. Vlăduțiu Laurențiu,

Părțile convin asupra următoarelor modificări și completări la Contractul Colectiv de Muncă nr. 305/2025:

**Art. 1.** Contractul Colectiv de Munca nr. 305 / 13.08.2025 se modifică, astfel:

**CAPITOLUL VI- SALARIZAREA și DREPTURILE SALARIALE, ARTICOLUL 96,** se modifică astfel:

Sporurile calculate la salariul de bază, ce se pot acorda sunt următoarele:

- (1) Spor pentru vechime în muncă (se calculează la total vechime în muncă), inclusiv serviciu militar dovedit prin livret militar, astfel:
 

|                              |       |
|------------------------------|-------|
| ➤ de la 3 la 5 ani vechime   | 7 %   |
| ➤ de la 5 la 10 ani vechime  | 10 %  |
| ➤ de la 10 la 15 ani vechime | 15 %  |
| ➤ de la 15 la 20 ani vechime | 20 %  |
| ➤ peste 20 de ani vechime    | 25 %. |
- (2) spor ore suplimentare prestate peste durata normală a timpului de lucru: 100% din salariul de bază.
- (3) spor pentru lucrul în timpul nopții: 25 %, acordat în condițiile legii;
- (4) **indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar;**
- (5) sporul de risc pentru gestionari de 10% din salariul de bază, se aplică angajaților care nu dețin funcții de conducere și care respectă cumulativ cerințele din Anexa 3. În cazul în care în cadrul unui compartiment (departament / laborator / serviciu / sucursală / etc.) nu se îndeplinesc cumulativ aceste cerințe, inventarul se trece la un gestionar a cărui gestiune îndeplinește cerințele, gestiunea respectivă devenind subgestiune
- (6) spor de fidelitate, corelat cu vechimea în institut, cu aprobarea anuală a comitetului de direcție, acordat în limita posibilităților financiare ale institutului, astfel:
 

|                                                |      |
|------------------------------------------------|------|
| ➤ de la 1 la 2 ani vechime în INMA:            | 1 %  |
| ➤ peste 2 ani până la 3 ani vechime în INMA:   | 2%   |
| ➤ peste 3 ani până la 5 ani vechime în INMA:   | 3%   |
| ➤ peste 5 ani până la 10 ani vechime în INMA:  | 5%   |
| ➤ peste 10 ani până la 15 ani vechime în INMA: | 6 %  |
| ➤ peste 15 ani până la 20 ani vechime în INMA: | 8 %  |
| ➤ peste 20 de ani vechime în INMA:             | 10 % |

(7) Pentru proiecte cu terții în valoare de peste 1000 Euro + TVA, finalizate cu raport de cercetare/ execuție/ încercări/ testări, avizat de Directorul Științific și aprobat de Directorul General al INMA se acordă spor de coordonare proiecte de 2% din valoarea bugetului INMA raportat la perioada de derulare a proiectului, pe care sunt alocate fonduri (aplicabil la nivelul bugetului proiectului care nu cuprinde valoarea cofinanțării), acordat în limita posibilităților financiare ale institutului, pentru personalul cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, cu excepția personalului angajat pe proiecte.

(8) spor de weekend și sărbători legale, din salariul de bază: 10%

(9) spor pentru activitatea de control financiar preventiv propriu, din salariul de bază: 10%

(10) spor pentru Contabil Autorizat acreditat CECCAR/Expert în Legislația Muncii, din salariul de bază: 5%

(11) spor pentru Expert Contabil acreditat CECCAR, din salariul de bază: 10%

Sporurile menționate la punctele (4), (10) și (11) nu se cumulează.

**Art. 2. CAPITOLUL VI - SALARIZAREA și DREPTURILE SALARIALE, ARTICOLUL 108,** se modifică, astfel:

a) La promovarea pe o treaptă/ gradație/ funcție superioară, salariul de bază al angajatului promovat va fi încadrat pe grila aferentă de salarizare.

b) La obținerea titlului științific de doctor, salariatul poate solicita negocierea contractului individual de muncă.

**Art. 3.** Restul clauzelor contractuale rămân neschimbate.

Prezentul act adițional s-a încheiat în 3 exemplare originale, pentru fiecare parte contractantă și unul pentru depozitar și este aplicabil cu data înregistrării sale la Inspectoratul Teritorial de Muncă.

**ANGAJATOR,**

**REPREZENTANTUL SALARIAȚILOR,**

**INMA București**

**DIRECTOR GENERAL,**

dr. ing. Vlăduțoiu Laurențiu

Dr. ing. Nicolae-Valentin VLADUT



*[Handwritten signature]*