

DOCUMENTE NECESARE INSCRIERII LA CONCURS

- a. Cerere de participare la concurs adresată Directorului General;
- a. Copie certificata de conformitate cu originalul de pe diploma de licenta, insotita de foaia matricola;
- b. Copiile ale documentelor care sa ateste nivelul studiilor si ale altor acte care atesta efectuarea unor specializari, precum si copiile documentelor care atesta indeplinirea conditiilor specifice ale postului
- c. Curriculum vitae ;
- d. Copie certificata de conformitate cu originalul de pe actul de identitate;
- e. Cazier judiciar sau o declaratie pe proprie raspundere ca nu are antecedente penale care sa-l faca incompatibil cu functia pentru care candideaza;
- f. Carnetul de munca sau, dupa caz, adeverintele care atesta vechimea in munca, in meserie si/ sau in specialitatea studiilor, in copie;
- g. Adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare eliberata cu cel mult 6 luni anterior derularii concursului de catre unitatile sanitare abilitate.

În situatia in care candidatul depune o declaratie pe proprie raspundere ca nu are antecedente penale, in cazul in care este declarat admis la selectia dosarelor, acesta are obligatia de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai tarziu pana la desfasurarea primei probe a concursului;

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Atât pentru proba scrisă, cât și pentru interviu nota maxima este 10. Sunt declarați admiși doar candidații care obțin nota minim 8 după proba scrisă, respectiv după interviu.

Nota finala se calculează ca medie aritmetică a notelor obținute la proba scrisă și interviu. Se consideră admis la concursul pentru ocuparea postului, candidatul care a obținut cea mai mare nota dintre candidații care au concurat, cu condiția ca aceștia să fi obținut nota minima necesara.