



OFERTA MANAGERIALĂ

- structură-cadru -

A. Contextul general (maximum o pagină)

1. Strategia de dezvoltare a institutului pe următorii 5 ani, din punct de vedere al PRI
2. Cadrul legislativ aplicabil organizării și funcționării institutului
3. Analiza SWOT

B. Concepție managerială (maximum 3 pagini)

1. Programul cadru de dezvoltare al departamentului PRI pe perioada 2021-2025.

- 1.1. Propuneri privind strategia departamentului.
- 1.2. Activități de management, dezvoltare de proiecte de cercetare științifică și transfer tehnologic
- 1.3. Resurse umane și financiare implicate (buget previzionat) pentru activitățile PRI;
- 1.4. Sistemul de management al calității al PRI

2. Obiective

- 2.1. Definiere obiective SMART și direcții de acțiune pe perioada 2021-2025.
- 2.2. Modalități de realizare de proiecte de colaborare cu instituții similare / universității, naționale și internaționale care să urmărească un obiectiv științific sau cu aplicabilitate economică concretă.
- 2.3. Contribuția previzionată a PRI la îmbunătățirea rezultatelor financiare ale INMA
- 2.4. Creșterea vizibilității la nivel național și internațional al INMA.
- 2.5. Recrutarea, coordonarea și perfecționarea resurselor umane implicate.
- 2.6. Activități pentru creșterea calitativă și cantitativă a capacității de cercetare-dezvoltare și a gradului de utilizare a resurselor INMA.
- 2.7. Accentuarea transferului tehnologic și valorificarea rezultatelor cercetării.

C. Program de măsuri organizatorice și administrative (maximum o pagină)

NOTĂ: Se admit ofertele manageriale de maximum 5 pagini