



CRITERII DE EVALUARE

la concursul pentru ocuparea funcției de Șef Departament PRI

Etapa II – Evaluarea candidaților

1. Competența științifică / tehnologică (max. 40 puncte)

– ponderea notei: 40%

- a. Pregătirea de specialitate (calificare, rezultate obținute în activitatea proprie și/sau conducerea unor proiecte de cercetare – dezvoltare internaționale, elaborarea de tehnologii, etc.)
- b. Realizări deosebite (participarea la programe / proiecte de cercetare internaționale, precum și activități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare, învățământ științific (după caz) cu parteneri externi.

2. Oferta managerială – (conform Anexa 4)

– ponderea notei: 60%

- a. corelarea activității departamentului pe care îl va conduce, cu strategia institutului;
- b. promovarea cercetării multidisciplinare / interdisciplinare, corelată cu strategia națională de cercetare și programul Orizont 2020;
- c. implicarea în formarea profesională a personalului de cercetare-dezvoltare - în special a angajaților tineri, inclusiv prin transfer de know-how intern;
- d. dezvoltarea bazei materiale a departamentului;
- e. promovarea colaborării cu instituții de cercetare-dezvoltare, universități și agenți economici la nivel internațional.

Etapa III - Interviu

- a. Aptitudini legate de procesul decizional;
- b. Cunoașterea legislației specifice domeniului cercetării științifice și dezvoltării tehnologice;
- c. Aptitudini de comunicare, negociere, experiență în managementul resurselor umane, managementul conflictelor, managementul proiectelor (inclusiv referitor la bugetare, planificare, execuție, livrare, asigurarea calitatii și raportare) s.a.
- d. Include teste de verificare a nivelului foarte bun de cunoaștere a cel puțin limbii engleze (nivel mediu-scris, citit, vorbit).