

AVIZAT,	APROBAT,
În ședința Consiliului științific din data	În ședința Consiliului de administrație din data de

**REGULAMENT DE CONCURS
PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DE INGINER DEZVOLTARE
TEHNOLOGICA GRADELE PROFESIONALE
IDT, IDT III, IDT II, IDT I
DIN CADRUL
INSTITUTULUI NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE
PENTRU MASINI SI INSTALATII DESTINATE AGRICULTURII
SI INDUSTRIEI ALIMENTARE - INMA**

CAPITOLUL 1 – Dispoziții generale

Art.1. Prezentul regulament, elaborat pe baza legislației în vigoare, cuprinde metodologia de încadrare a personalului de cercetare-dezvoltare cu studii superioare pe posturile de inginer dezvoltare tehnologica gradele profesionale IDT, IDT III, IDT II, IDT I din cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Masini si Instalatii destinate Agriculturii si Industriei Alimentare - INMA

Art.2. Personalul de cercetare-dezvoltare cu studii superioare tehnice, care desfășoară activități de dezvoltare tehnologică se diferențiază pe funcții și grade profesionale astfel:

- inginer de dezvoltare tehnologică gradul I - IDT I;
- inginer de dezvoltare tehnologică gradul II - IDT II;
- inginer de dezvoltare tehnologică gradul III - IDT III;
- inginer de dezvoltare tehnologică - IDT.

Art.3. Încadrarea pe posturile corespunzătoare funcțiilor și gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare prevăzute la art. 2 se face prin concurs organizat cu respectarea reglementărilor legale în vigoare și a prezentului Regulament, pe baza evaluării performanțelor profesionale.

Art.4. Numărul de posturi pe funcții și grade profesionale care sunt scoase la concurs, se propune de către consiliul științific și se aprobă de către consiliul de administrație al INMA în concordanță cu necesitățile și resursele financiare ale institutului.

Art.5. Evaluarea performanțelor profesionale ale candidaților se realizează ținând seama de studii, de competența profesională, de rezultatele profesionale obținute, de titlurile științifice și gradele profesionale obținute anterior, de experiența în specialitatea postului, de aptitudinile specifice necesare activității de cercetare-dezvoltare, cu respectarea prevederilor prezentului Regulament.

Art.6. (1) Concursul pentru ocuparea posturilor vacante se anunță public, prin afișare la sediul INMA și prin publicare într-un ziar de circulație națională.

(2) Anunțul va cuprinde cel puțin următoarele informații: numărul de posturi pe funcții și grade profesionale, domeniile de specialitate asociate posturilor, locul unde are loc concursul, locul și termenul de depunere a dosarului de concurs, baza legală și datele de contact pentru obținerea informațiilor suplimentare.

(3) Înscrierea la concurs se face în termen de 30 de zile de la data publicării anunțului.

(4) Dosarele de înscriere la concurs se depun la Compartimentul Resurse Umane, care verifică legalitatea și integralitatea documentelor din dosar. Dosarele care conțin toate documentele sunt înaintate comisiei de concurs.

(5) Durata și finalizarea concursului este de 30 de zile de la data încheierii înscrierii, la nivelul comisiei de concurs, și de 45 de zile la nivelul INMA de la data depunerii raportului comisiei de concurs.

Art. 7. Organizarea și desfășurarea concursului are loc pe baza următoarelor principii:

- a) competiție deschisă prin asigurarea accesului liber de participare la concurs a oricărei persoane care îndeplinește condițiile cerute prin prezentul Regulament.
- b) selecție după merit, exclusiv pe baza rezultatelor obținute;
- c) imparțialitate, prin aplicarea în mod nediscriminatoriu a criteriilor de selecție;
- d) confidențialitatea lucrărilor și documentelor, precum și garantarea protejării actelor personale ale candidaților, cu excepția cazurilor în care se constată încălcarea legii.

Art.8. Comisiile de concurs vor fi constituite din personal de cercetare științifică și/sau personal din învățământul superior, după caz, din INMA sau din afara acestuia, care au grade profesionale mai mari sau cel puțin egale cu cel al postului scos la concurs, precum și activitate de cercetare științifică/ dezvoltare tehnologică în domeniul asociat postului scos la concurs.

Art.9. (1) Lucrările comisiei de concurs sunt conduse de președintele desemnat și se desfășoară în prezența tuturor membrilor.

(2) Membrii comisiei de concurs au obligativitatea de a participa la toate întâlnirile, conform graficului de lucru.

Art.10. (1) Comisia de concurs are, în principal, următoarele atribuții:

- a) verifică îndeplinirea condițiilor de participare la concurs de către candidați;
- b) evaluează și selectează candidații pe baza competențelor profesionale ale acestora;
- c) elaborează documentele finale referitoare la rezultatele concursului.

(2) Rezultatele preliminare și/sau finale ale concursurilor, după caz, extrase din procesul-verbal al comisiei de concurs, sunt afișate la adresa la care s-a desfășurat concursul.

Art.11. Secretariatul comisiei de concurs are, în principal, următoarele atribuții:

- a) redactează și, după caz, întocmește documentația privind activitatea Comisiei de concurs;
- b) asigură comunicarea între Comisia de concurs și conducerea institutiei;
- c) asigură gestionarea documentelor în timpul concursului;
- d) asigură comunicarea rezultatelor.

Art.12. (1) Candidații au dreptul să conteste rezultatele preliminare și/sau finale ale concursului în termen de cel mult 1 (una) zi lucrătoare de la data afișării acestora.

(2) Contestațiile se soluționează de către comisia de soluționare a contestațiilor. Hotărârea comisiei de soluționare a contestațiilor este definitivă.

Art.13. (1) Comisiile de soluționare a contestațiilor au aceeași componență ca cea a Comisiilor de concurs.

(2) Comisia de soluționare a contestațiilor are următoarele atribuții:

- a) soluționează contestațiile candidaților cu privire la condițiile de participare;
- b) soluționează contestațiile cu privire la rezultatul final al concursului.

Art.14. (1) Contestațiile se depun la Compartimentul Resurse Umane, care asigură secretariatul Comisiei de concurs.

(2) Contestațiile se soluționează, în maxim 1(una) zi lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a contestațiilor.

(3) Rezultatul lucrărilor se înscrie într-un proces-verbal semnat de toți participanții la soluționarea contestațiilor.

Art.15. (1) Componența nominală a comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor se stabilește prin decizie a directorului general, la propunerea directorului științific și cu aprobarea Consiliului științific și a Consiliului de administrație.

(2) În decizia de numire a Comisiei de concurs și a Comisiei de soluționare a contestațiilor se menționează gradul profesional și locul de muncă unde este titular președintele și membrii, precum și funcția de director științific deținută de unul din componenții comisiei, dacă este cazul.

Art.16. (1) Comisiile de concurs redactează un Raport de sinteză privind concursul.

(2) Sunt declarați reușiți candidații care îndeplinesc cel puțin criteriul de prag minimal / standardul minimal specific postului care face obiectul concursului. Completarea locurilor se face în ordinea descrescătoare a punctajului general, până la completarea numărului de locuri scoase la concurs.

(3) Rezultatele concursului și concluziile comisiilor sunt analizate și avizate de consiliul științific și aprobate de Consiliul de administrație al INMA, iar decizia de încadrare pe post este dată de directorul general al institutului pe baza rezultatelor de la concurs, validate conform legii.

CAPITOLUL 2

Concursul pentru ocuparea posturilor de inginer dezvoltare tehnologica (IDT), de inginer dezvoltare tehnologica gradul III (IDT III)

SECȚIUNEA 1 – Condiții preliminare

Art.17. (1) Condițiile minime de pregătire și experiență profesională pe care trebuie să le îndeplinească persoanele supuse evaluării pentru ocuparea unui post de IDT și de IDTS III sunt cele prevăzute de prezentul articol.

(2) Pentru funcția de **inginer dezvoltare tehnologica – IDT** sunt necesare cumulativ:

- a) să aibă studii superioare tehnice absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă
- b) să aibă vechime de cel puțin 2 ani in specialitatea postului
- c) să îndeplinească standardul minimal specific, corespunzător funcției de **inginer dezvoltare tehnologica**, stabilit în anexa nr. 4 la prezentul Regulament.
- d) sa aiba cunostinte de limba engleza - nivel mediu

(3) Pentru funcția de **inginer dezvoltare tehnologica gradul III – IDT III** sunt necesare cumulativ:

- a) să aibă studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă ori studii echivalente (studii universitate de licență);
- b) să aibă vechime de cel puțin 3 ani in specialitatea postului
- c) să îndeplinească standardul minimal specific, corespunzător funcției de inginer dezvoltare tehnologica gradul III, stabilit în anexa nr. 4 la prezentul Regulament.

(4) Personalul de cercetare-dezvoltare, care îndeplinește condițiile de studii, cu o activitate deosebită în domeniul postului pentru care concurează, demonstrată prin lucrări de specialitate de valoare națională și internațională, cu depasirea standardului minimal specific corespunzător funcției de IDT III stabilit în anexa nr. 4 la prezentul Regulament poate să se prezinte, cu aprobarea consiliului științific, la concursul pentru ocuparea unui post de IDT III cu

reducerea condițiilor de vechime stabilite la alin.(3) cu maxim 25%. Hotărârea de reducere a condițiilor de vechime se ia pe baza documentelor din dosarul de înscriere la concurs, la solicitarea formulată în scris de către potențialul candidat în concurs.

Art.18. (1) Dosarul de înscriere la concursul pentru ocuparea postului de IDT și IDT III cuprinde obligatoriu următoarele:

- a) Cerere-tip de înscriere la concurs, adresată conducerii INMA, avizată juridic și aprobată de către directorul general pe baza verificării îndeplinirii condițiilor minime de pregătire și experiență profesională, întocmită conform modelului prevăzut în Anexa nr. 1;
- b) Copie legalizată de pe actul de naștere și de pe certificatul de căsătorie sau documentul care atestă schimbarea numelui - în cazul în care candidatul și-a schimbat numele;
- c) Copii legalizate de pe: diploma de bacalaureat sau echivalentă; diploma de licență ori echivalentă, însoțite de foaia matricolă sau de pe atetatul / atestatele de recunoaștere a diplomei / diplomelor (dacă este cazul); alte diplome sau titluri științifice ori academice;
- d) Copie legalizată de pe cartea de muncă sau copie-extras de pe registrul general de evidență a salariaților și copie legalizată de pe adeverința / adeverințele traduse privind activitatea de cercetare-dezvoltare desfășurată în străinătate (dacă este cazul), pentru a dovedi vechimea în activitatea prevăzută pentru postul scos la concurs;
- e) Adeverință de vechime în muncă, eliberată de instituția unde candidatul este titular, în care se evidențiază traiectoria profesională a candidatului de la finalizarea studiilor superioare până la concurs (funcțiile profesionale ocupate și perioadele aferente);
- f) Curriculum Vitae, din partea candidatului (semnat de candidat);
- g) Lista de lucrări structurată de candidat, în următoarea ordine: teza de doctorat (dupa caz); cărți și capitole din cărți; articole / studii publicate în reviste de specialitate de circulație internațională recunoscute sau în reviste din țară recunoscute de CNCSIS (ISI, BDI, conferințe/simpozioane internaționale, jurnale naționale, jurnale interne neindexate BDI, altele); studii publicate în volumele unor manifestări internaționale sau naționale, recunoscute în străinătate și în țară (cu ISSN sau ISBN); brevete de invenție; proiecte de cercetare-dezvoltare-inovare pe bază de contract / grant; alte lucrări și contribuții științifice;
- h) Asumarea răspunderii, scrisă de mână, în care afirmă că datele din dosar se referă la propriile activități și realizări, în caz contrar candidatul suportând consecințele declarațiilor în fals, în conformitate cu legislația în vigoare, a cărei model este prevăzut în Anexa nr. 2.
- i) Cel puțin 5 lucrări reprezentative ale candidatului și copii ale documentelor care dovedesc îndeplinirea standardelor specifice postului aflat în concurs, prevăzute în prezentul Regulament;
- j) Adeverința din partea IOD ca este admis la doctorat, sau copie legalizată de pe diploma de doctor în ramura de știință corespunzătoare postului, după caz ;

SECȚIUNEA 2 – Desfășurarea concursurilor

Art.19. (1) Concursul pentru ocuparea postului de IDT constă în verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 17 alin. (2), prin analiza dosarului de înscriere, precum și o probă orală (interviu).

(2) Comisia de concurs, formată din președinte și 2 membri, se propune de directorul științific, se aprobă de Consiliul științific și Consiliul de administrație și se numește prin decizie emisă de directorul general al INMA.

(3) Rezultatul probelor de concurs se apreciază de fiecare membru al comisiei prin note de la 10 la 1; nota probei reprezintă media aritmetică a acestora.

(4) Comisia întocmește în termen de 5 zile de la ultima probă un raport cu concluzii de recomandare a candidatului care a obținut cea mai mare medie. Pot fi recomandați ca reușiți candidații care au obținut cel puțin media 8 și nici o notă sub 7.

(5) Consiliul științific și Consiliul de administrație aprobă rezultatele concursului pe baza raportului prezentat de președintele comisiei de concurs.

(6) Numirea pe postul de inginer dezvoltare tehnologica se face prin decizie a directorului general al INMA.

Art.20. (1) Concursul pentru ocuparea postului de IDT III constă în:

a) analiza dosarului de înscriere la concurs, verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 17 alin. (3) și evaluarea activității candidatului prin punctaj pe baza grilei, prevăzută în Anexa nr. 3 la prezentul Regulament;

b) o probă orară, cu subiecte specifice domeniului asociat postului pentru care se candidează.

(2) Comisia de concurs este formată din directorul științific al INMA și 3 membri, specialiști în profilul postului, cu funcție și grad profesional egale sau mai mari decât ale postului scos la concurs. Comisia de concurs se propune de directorul științific, se aprobă de Consiliul științific și Consiliul de administrație și se numește prin decizie a directorului general al INMA.

(3) Președintele comisiei, pe baza evaluării activității candidatului de către fiecare membru al comisiei de concurs, întocmește raportul comisiei. Raportul comisiei, semnat de toți membri, trebuie să conțină o sinteză cu rezultatele obținute de fiecare candidat și nominalizarea candidatului cu cele mai bune rezultate care să fie încadrat pe postul pentru care a candidat.

(4) Consiliul științific și Consiliul de administrație aprobă rezultatul concursului, pe baza raportului prezentat de președintele comisiei de concurs.

(5) Numirea pe postul de IDT III se face prin decizie a directorului general al INMA..

Art. 21. (1) Pentru proba orală a concursurilor de ocupare a posturilor de IDT și IDT III tematica și bibliografia vor fi stabilite de Consiliul științific al INMA la propunerea șefilor de departamente / laboratoare și vor fi puse la dispoziția candidaților prin secretariatul comisiei de concurs.

(2) Subiectele vor fi stabilite de către comisia de concurs.

Art. 22. (1) Grila de evaluare a candidaților, criteriile de performanță și standardele minimale specifice în concursul pentru ocuparea posturilor de IDT III sunt prevăzute în anexele nr. 3 și nr. 4 la prezentul Regulament.

(2) Rezultatele de la evaluarea activității candidaților, efectuată de către comisia de concurs, sunt înscrise în Fișele de evaluare a activității prevăzute în anexa nr. 5 la prezentul Regulament

Art.23. (1) Probele de concurs vor fi apreciate de comisie prin note de la 10 la 1.

(2) Nota finală obținută de candidat în concursul pentru IDT III va reprezenta media aritmetică a notelor obținute la evaluarea activității și la proba orală.

(3) Nota pentru evaluarea activității se va obține printr-o normare a notelor acordate la punctajul final rezultat din Fișele de evaluare a tuturor candidaților. Astfel, candidatul care va avea punctajul final maxim i se va acorda nota 10, punctajului minim necesar îi va reveni nota 7 iar notele celorlalți candidați se va obține prin normarea corespunzătoare a punctajelor finale maxime obținute.

(4) Vor fi declarați reușiți în ordinea descrescătoare a notelor finale obținute, până la ocuparea posturilor scoase la concurs, candidații care au obținut nota finală cel puțin 8 și care nu au obținut nicio notă sub 7.

Art.24. Gradele profesionale de IDT, și de IDT III se acordă prin decizie a directorului general al INMA, pe baza rezultatelor obținute la concurs.

CAPITOLUL 3

Concursul pentru ocuparea posturilor de inginer dezvoltare tehnologica gradul II – IDT II și de inginer dezvoltare tehnologica gradul I – IDT I

SECȚIUNEA 1 – Condiții preliminare

Art. 25. Condițiile minime de pregătire și experiență profesională pe care trebuie să le îndeplinească persoanele supuse evaluării pentru ocuparea unui post de IDT II și de IDT I sunt cele prevăzute de prezentul articol.

(1) Pentru ocuparea postului de **IDT II** sunt necesare cumulativ:

- a) să aibă studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă ori studii echivalente (studii universitate de licență și studii universitare de masterat conform Legii nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare);
- b) să îndeplinească standardele minime specifice, corespunzătoare funcției de inginer dezvoltare tehnologica gradul II, stabilite în anexa nr. 4 la prezentul Regulament;
- c) să aibă vechime de cel puțin 5 ani în specialitatea postului.

(2) Pentru ocuparea postului de **IDT I** sunt necesare cumulativ:

- a) să aibă studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă ori studii echivalente (studii universitate de licență și studii universitare de masterat conform Legii nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare);
- b) să dețină diplomă de doctor în ramura de știință corespunzătoare postului;
- c) să îndeplinească standardele minime specifice, corespunzătoare funcției de inginer dezvoltare tehnologica gradul I, stabilite în anexa nr. 4 la prezentul Regulament;
- d) să aibă vechime de cel puțin 8 ani în specialitatea postului;

(3) Personalul de cercetare-dezvoltare, care îndeplinește condițiile de studii, cu o activitate deosebită în domeniul postului pentru care concurează, demonstrată prin lucrări de specialitate de valoare națională și internațională, cu depășirea standardului minimal specific corespunzător funcției de IDT II sau IDT I stabilit în anexa nr. 4 la prezentul Regulament, poate să se prezinte, cu aprobarea consiliului științific, la concursul pentru ocuparea unui post de IDT II sau de IDT I cu reducerea condițiilor de vechime cu maxim 30% a celor stabilite la alin. (1), respectiv la alin. (2). Hotărârea de reducere a condițiilor vechime este luată pe baza documentelor din dosarul personal al candidatului și mapa cu lucrări reprezentative, la solicitarea formulată în scris de către potențialul candidat în concurs.

Art. 26. Pentru înscrierea la concurs, candidații vor depune la Compartimentul Resurse Umane al institutului următoarele documente:

A) **dosarul de înscriere la concurs** compus cel puțin din următoarele documente:

- a) Cerere-tip de înscriere la concurs, adresată conducerii INMA, avizată juridic și aprobată de către directorul general pe baza verificării îndeplinirii condițiilor minime de pregătire și experiență profesională, conform modelului prevăzut în Anexa nr. 1;
- b) Copie legalizată de pe actul de naștere și de pe certificatul de căsătorie sau documentul care atestă schimbarea numelui - în cazul în care candidatul și-a schimbat numele.
- c) Copii legalizate de pe: diploma de bacalaureat sau echivalentă; diploma de licență ori echivalentă, însoțite de foaia matricolă sau de pe atestatul/atestatele de recunoaștere a diplomei/diplomelor (dacă este cazul); diploma/diplomele de doctor în ramura de știință corespunzătoare postului sau atestatul / atestatele de recunoaștere (dacă este cazul); alte diplome sau titluri științifice / academice;
- d) Copie legalizată de pe cartea de muncă sau copie-extras de pe registrul general de evidență a salariaților și copie legalizată de pe adevărința/adeverințele traduse privind activitatea de cercetare-dezvoltare desfășurată în străinătate (dacă este cazul), pentru a dovedi vechimea în activitatea prevăzută pentru postul scos la concurs;
- e) Adevărință de vechime în muncă, eliberată de instituția unde candidatul este titular, în care se evidențiază traiectoria profesională a candidatului de la finalizarea studiilor superioare până la concurs (funcțiile profesionale ocupate și perioadele aferente).

- f) Curriculum Vitae, din partea candidatului (semnat de candidat).
- g) Lista de lucrări structurată de candidat, în următoarea ordine: teza / tezele de doctorat; cărți și capitole din cărți; articole / studii publicate în reviste de specialitate de circulație internațională recunoscute sau în reviste din țară recunoscute de CNCSIS; studii publicate în volumele unor manifestări internaționale sau naționale, recunoscute în străinătate și în țară (cu ISSN sau ISBN); brevete de invenție; proiecte de cercetare-dezvoltare-inovare pe bază de contract / grant; alte lucrări și contribuții științifice
- h) Fișa din partea candidatului (semnată de candidat) de verificare a îndeplinirii standardelor specifice de ocupare a posturilor de IDT II sau de IDT I, după caz, al cărui format este prevăzut prezentul Regulament;
- i) copii ale documentelor care dovedesc îndeplinirea standardelor specifice postului aflat în concurs, prevăzute în prezentul Regulament
- j) Asumarea răspunderii, scrisă de mână, în care afirmă că datele din dosar se referă la propriile activități și realizări, în caz contrar candidatul suportând consecințele declarațiilor în fals, în conformitate cu legislația în vigoare, a cărei model este prevăzut în Anexa nr.2;

B) **mapa cu lucrări științifice semnificative** constituită, într-un exemplar, de către candidat ce conține fotocopiile de pe lucrările sale pe care le consideră ca fiind reprezentative, precum și alte documente necesare pentru a dovedi că sunt îndeplinite standardele specifice pentru ocuparea posturilor de IDT II sau de IDT I, prevăzute în prezentul Regulament.

SECȚIUNEA 2 – Desfășurarea concursurilor

Art.27. (1) Concursul pentru ocuparea posturilor de inginer dezvoltare tehnologica gradul II și inginer dezvoltare tehnologica gradul I constă în analiza dosarului de înscriere la concurs și a mapei cu lucrări, verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 25 pentru gradul profesional și aprecierea performanțelor profesionale prin punctaj pe baza grilei prevăzute în anexa nr. 3 la prezentul Regulament;

(2) Comisia de concurs este formată din președinte și 4 membri, aleși din personalul de cercetare-dezvoltare din institut ori din afara institutului, care detin grad științific egal sau mai mare decât al postului scos la concurs.

a) Componenta comisiei este propusă de către directorul științific al INMA, se aproba de către Consiliul științific, iar numirea se face prin decizie a directorului general.

b) Directorul științific face parte **obligatoriu** din comisia de concurs.

(3) Fiecare membru al Comisiei de concurs analizează dosarul și mapa cu lucrări, verifică îndeplinirea condițiilor de pregătire și experiență profesională prevăzute la art. 25 și efectuează evaluarea performanțelor profesionale pe baza grilei de evaluare și a criteriilor de performanță minimale prevăzute în anexele nr. 3 și nr. 4 la prezentul Regulament.

(4) Președintele comisiei, pe baza evaluării activității candidatului de către fiecare membru al comisiei de concurs, întocmește raportul comisiei. Raportul comisiei, semnat de toți membri, trebuie să conțină o sinteză cu rezultatele obținute de fiecare candidat și nominalizarea candidatului / candidaților cu cele mai bune rezultate care să fie încadrat pe postul pentru care a candidat.

(5) Consiliul științific și consiliul de administrație aprobă rezultatul concursului, pe baza raportului prezentat de președintele comisiei de concurs.

(6) Dosarul de concurs completat cu documentele rezultate în urma concursului, împreună cu mapa cu lucrările științifice semnificative ale candidatului, este depus de Institut la Ministerul Educației Naționale – departamentul pentru cercetare în vederea confirmării rezultatelor concursului.

Art.28. (1) Grila de evaluare a candidaților, criteriile de performanță și standardele minimale specifice în concursul pentru ocuparea posturilor de IDT II și IDT I sunt prevăzute în anexa nr. 3 și nr. 4;

(2) Rezultatele de la evaluarea activității candidaților, efectuată de comisia de concurs sunt înscrise în Fișele de evaluare a activității prevăzute în anexa nr. 5 la prezentul Regulament.

SECȚIUNEA 3 –

Constituirea dosarelor de concurs și a mapei cu lucrări științifice semnificative în vederea transmiterii acestora la Ministerul Educației Naționale – departamentul pentru cercetare.

Art.29. Dosarul de **inginer dezvoltare tehnologica gradul II** și de **inginer dezvoltare tehnologica gradul I** este constituit în două exemplare, de către candidat și INMA, astfel:

- a) Pe coperta exterioară a dosarului se înscriu:
 - Denumirea legală a institutului;
 - Dosar de inginer dezvoltare tehnologica gradul II sau de inginer dezvoltare tehnologica gradul I, după caz ;
 - Domeniul și specialitatea asociate postului scos la concurs;
 - Candidat: Numele și prenumele, gradul profesional deținut.
- b) Documentele din dosarul de inginer dezvoltare tehnologica gradul II și de inginer dezvoltare tehnologica gradul I, în ordine, sunt cele prezentate în anexa nr. 6 la prezentul Regulament

Art.30. (1) Mapa cu lucrări științifice semnificative se constituie într-un singur exemplar, de către candidat conform prevederilor de la art. 26 lit. B).

(2) Pe coperta exterioară a mapei se înscriu:

- a) Denumirea legală a institutului;
 - b) Mapa cu lucrări științifice semnificative, anexă la Dosarul pentru IDT II sau pentru IDT I, după caz;
 - c) Candidat: Numele și prenumele, gradul profesional deținut;
- (3) Documentele din mapă vor fi prezentate în ordinea din opisul cu lucrări, care face parte integrantă din mapă.

SECȚIUNEA 4 – Încadrarea pe postul de IDT II și IDT I

Art.31. (1) După aprobarea rezultatelor concursului, INMA trimite cu adresă de înaintare, prin delegat oficial sau prin poștă, la Ministerul Educației Naționale – departamentul pentru cercetare, un exemplar din dosarul de IDT II sau IDT I, după caz, și mapa cu lucrări științifice semnificative în vederea confirmării rezultatelor obținute la concurs.

Art.32. Încadrarea pe postul de IDT II și IDT I se face prin decizie emisă de directorul general al INMA în baza confirmării rezultatelor concursului de către autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare, conform prevederilor legale.

CAPITOLUL 4. - Dispoziții finale

Art.33. Gradul profesional, o dată acordat, aparține persoanei titulare pentru domeniul de cercetare respectiv și constituie titlu personal de care poate face uz în toate situațiile care implică imaginea sau drepturile personale.

Art.34. Pentru personalul atestat, gradele profesionale IDT I, IDT II, IDT III în domeniile dezvoltării tehnologice pentru care au fost dobândite, sunt recunoscute în orice unitate în care se desfășoară activități în domeniile respective.

Art.35. În afara procesului propriu-zis de acordare, gradul profesional se păstrează independent de ocuparea sau nu a unui post de cercetare de o anumite categorie.

Nr. (de inregistrare)/ data

Domnule Director General

Subsemnatul.....născut la data de
..... absolvent al
..... având gradul
profesional actual la Institutul cu o
vechime în activitatea de cercetare-dezvoltare/învățământul superior de ani, vă rog să
aprobați înscrierea mea la concursul pentru ocuparea postului
..... în domeniul
....., anunțat în ziarul din data de

Semnătura,

Data

Domnului Director General al Institutului

Aprobat

Aviz Juridic

DECLARAȚIE DE ASUMARE A RĂSPUNDERII
MODEL

- se scrie integral de mână -

Subsemnatul/subsemnata născut/născută la data de
..... în cu domiciliul în
..... CNP,
declar pe propria răspundere că datele din dosarul depus pentru ocuparea postului de(CS
I/CS II/CS III/ CS) domeniul de la Institutul
..... anunțat în ziarul
din data de și la sediul unității, prezintă propriile mele realizări și activități și iau
la cunoștință de faptul că, în caz contrar, voi suporta consecințele declarației în fals, în
conformitate cu legislația în vigoare.

data

Nume, prenume și semnătura candidatului

**GRILA CU PUNCTAJELE CRITERIILOR DE PERFORMANȚĂ
A CANDIDATULUI**

Nr. crt.	Criterii le de performanță	Punctaj
1.	Director / responsabil contract CDI ^{*)}	25 pct/contr.
2.	Participarea la contracte CDI ^{*)}	10 pct/contr.
3.	Responsabil contract cu terți/CERT/incubare: - ≥ 50.000 lei - 10.001÷49.999 lei - 2.001÷10.000 lei - < 2.000 lei	25 pct/contr. 10 pct/contr. 5 pct/contr. 1 pct/contr.
4.	Participarea la contracte cu terti/CERT/incubare ^{**)} - ≥ 50.000 lei - 10.001÷49.999 lei - 2.001÷10.000 lei - < 2.000 lei	5 pct/contr. 2 pct/contr. 1 pct/contr. 0,2 pct/contr
5.	Lucrare științifică publicată in reviste cotate ISI	30
6.	Lucrare științifică publicată in reviste cotate BDI	15/10
7.	Brevet acordat	30
8.	Brevet aplicat (valorificat)	25
9.	Cerere brevet europen / național înregistrată	20/15
10.	Carte de specialitate publicată: - în țară - în străinătate	10 30
11.	Capitol din cărți de specialitate publicat: - în țară - în străinătate	3 pct/cap. 10 pct/cap.
12.	Premii ale academiei (I / II / III / mențiune) ***	10/7/5/3
13.	Premii nationale	3
14.	Premii internaționale I / II / III / mențiune) ***	10/7/5/3
15.	Membru al institutiilor/asociațiilor/societăților științifice/profesionale naționale	5
12.	Membru al institutiilor/asociațiilor/societăților științifice/profesionale internaționale	10
13.	Membru al comitetelor redacționale/de program/științifice din cadrul unor reviste/conferințe de specialitate ISI/BDI	10/7
14.	Membru în colectivul de evaluatori al jurnalelor / conferințelor ISI/BDI	5/3

^{*)} Valoarea contractului ≥ 50.000 lei sau 10.000 EUR

^{**)} Trebuie prezentate dovezi obiective ale implicării în cadrul lucrării (ex: asistent, ..., etc)!

^{***)} Conform fișei de evaluare cercetător

STANDARDE MINIMALE SPECIFICE

Nr. crt.	POSTUL	Punctaj minim necesar
1	Inginer dezvoltare tehnologica (IDT)	55 puncte
2	Inginer dezvoltare tehnologica gradul III (IDT III)	145 puncte
3	Inginer dezvoltare tehnologica gradul II (IDT II)	390 puncte
4	Inginer dezvoltare tehnologica gradul I (IDT I)	765 puncte

Criterii de performanță minimale necesare realizării standardelor minimale

1 – pentru postul de Inginer dezvoltare tehnologica (IDT):

- Criteriile de performanță minimale sunt:

TOTAL

- Participarea ¹⁾ la cel puțin 1 contract de CDI / terți	10 pct.	10
- Cel puțin 1 lucrare științifică publicată în reviste / conferințe indexate BDI ²⁾ sau o cerere de brevet ²⁾	10 pct.	10
- Lucrări științifice: ISI, BDI, brevete, cerere brevet, cărți (inclusiv coautor): - Articole ISI; - Articole (SCOPUS / BDI); - Brevete de invenție; - Cerere brevet europene / naționale; - Cărți publicate în țară/ străinătate	30 pct. 15 / 10 pct. 30 pct 20 / 15 pct. 10 / 30 pct.	35

55 pct.

2 – pentru postul de Inginer dezvoltare tehnologica gradul III (IDT III):

- Criteriile de performanță minimale sunt:

TOTAL

- Director / responsabil la cel puțin 1 contract de CDI / terți ^{*)}	25 pct.	25
- Participarea ¹⁾ la cel puțin 3 contracte de CDI	10 pct.	30
- Cel puțin 2 lucrări științifice BDI ²⁾	10 pct.	20
- Cel puțin 1 lucrare științifică ISI ²⁾ sau 3 cereri brevet ³⁾	30 pct.	30
- Lucrări științifice: ISI, BDI, brevete, cereri brevet, cărți (inclusiv coautor): - Articole ISI; - Articole BDI (SCOPUS / BDI); - Brevete de invenție; - Cereri brevet europene/naționale; - Cărți publicate în țară/ străinătate	30 pct. 15 / 10 pct. 30 pct 20 / 15 pct. 10 / 30 pct.	45

140 pct.

¹ Candidatul trebuie să poată prezenta dovezi obiective ale implicării în cadrul proiectului (ex: responsabil etapă / încercări / proiect, metodologii, ..., etc)!

^{*)} Valoarea minimă a unui contract trebuie să fie de 10.000 Euro sau 50.000 lei (inclusiv cofinanțarea)!

² Candidatul trebuie să fie prim autor sau autor corespondent!

³ Candidatul trebuie să fie prim sau unic autor!

3 – pentru postul de **Inginer dezvoltare tehnologica gradul II (IDT II):**

- Criteriile de performanță minimale sunt:

TOTAL

- Director / responsabil la cel puțin 3 contracte de CDI / terți [*])	25 pct.	75
- Participarea ¹⁾ la cel puțin 5 contracte de CDI	10 pct.	50
- Lucrări științifice publicate în reviste / conferințe indexate BDI ⁴⁾	15 / 10 pct.	50
- Cel puțin 1 brevet acordat ³⁾ / 1 articol ISI cu factor de impact nenu ³⁾	30 pct.	30
- Cel puțin 2 cereri de brevet de invenție ³⁾ / o cerere brevet ³⁾ și un articol ISI cu factor de impact nenu ⁵⁾ / 2 cereri brevet ⁵⁾	15 pct.	30/45
- Cel puțin 1 lucrare științifică ISI publicată ²⁾	30 pct.	30
- Cel puțin o carte publicată în țară ⁵⁾	10 pct.	10
- Cel puțin 3 lucrări publicate în reviste cotate ISI / volume indexate ISI ⁵⁾ / brevete de invenție ⁵⁾ / cereri brevet de invenție ⁵⁾	30 pct.	90
- Cel puțin membru al unei asociații naționale și una internațională	5 / 10 pct.	15

390/405 pct.**4** – pentru postul de **Inginer dezvoltare tehnologica gradul I (IDT I):**

- Criteriile de performanță minimale sunt:

TOTAL

- Director / responsabil la cel puțin 5 contracte de CDI / terți [*])	25 pct.	125
- Participarea ¹⁾ la cel puțin 7 contracte de CDI	10 pct.	70
- Lucrări științifice publicate în reviste / conferințe indexate BDI ⁶⁾	15 / 10 pct.	80
- Cel puțin 2 brevete acordate ³⁾ / 2 articole ISI cu factor de impact nenu ³⁾	30 pct.	60
- Cel puțin 3 cereri de brevet de invenție ³⁾	15 pct.	45
- Cel puțin 3 lucrări științifice ISI publicate ²⁾	30 pct.	90
- Cel puțin 2 cărți publicate în țară ³⁾	10 pct.	20
- Cel puțin 5 lucrări publicate in reviste cotate ISI ⁵⁾	30 pct.	150
- Cel puțin membru al unei asociații naționale și două internaționale	5 / 10 pct.	25

765 pct.

⁴ Candidatul trebuie să fie prim autor sau unic autor la cel puțin 3 dintre acestea!

⁵ Candidatul trebuie să fie cel puțin coautor!

⁶ Candidatul trebuie să fie prim autor sau unic autor la cel puțin 5 dintre acestea!

Institutul
 Concurs pentru ocuparea postului
 Domeniul asociat postului
 Post publicat în ziarul din data de

FIȘĂ DE EVALUARE A ACTIVITĂȚII

Numele și prenumele candidatului

Nr. crt.	Activitate	Numărul de activități	Punctajul pentru o activitate	Punctaj total (col. 2 X col. 3)
1.	Director / responsabil contract CDI			
2.	Participarea la contracte CDI			
3.	Responsabil contract cu terți/CERT/incubare: - ≥ 50.000 lei - 10.001÷49.999 lei - 2.001÷10.000 lei - < 2.000 lei			
4.	Participarea la contracte cu terți/CERT/incubare - ≥ 50.000 lei - 10.001÷49.999 lei - 2.001÷10.000 lei - < 2.000 lei			
5.	Lucrare științifică publicată în reviste cotate ISI			
6.	Lucrare științifică publicată în reviste cotate BDI			
7.	Brevet acordat			
8.	Brevet aplicat (valorificat)			
9.	Cerere brevet european / național înregistrată			
10.	Carte de specialitate publicată: - în țară - în străinătate			
11.	Capitol din cărți de specialitate publicat: - în țară - în străinătate			
12.	Premii ale academiei (I / II / III / mențiuni)			
13.	Premii naționale			
14.	Premii internaționale I / II / III / mențiuni)			
15.	Membru al institutiilor/asociațiilor/societăților științifice/profesionale naționale			
12.	Membru al institutiilor/asociațiilor/societăților științifice/profesionale internaționale			
13.	Membru al comitetelor redacționale/de program/științifice din cadrul unor reviste/conferințe de specialitate ISI/BDI			
14.	Membru în colectivul de evaluatori al jurnalelor / conferințelor ISI/BDI			

Data

Comisia de evaluare (numele, prenumele și semnătura președintelui și a membrilor)

**Documentele din dosarul pentru ocuparea postului/acordarea
titlului de IDT I sau de IDT II**

1. **Opis;**
2. **Adresa de înaintare**, din partea conducerii *institutului*, către autoritatea de stat pentru cercetare dezvoltare (în original);
3. **Referat de prezentare a concursului**, din partea conducerii *institutului*, în care sunt prezentate etapele concursului, de la anunțarea în ziarul de circulație națională până la validarea rezultatelor în consiliul științific și consiliul de administrație, și prin care se propune conferirea titlului de Inginer dezvoltare tehnologica gradul II, respectiv conferirea titlului de Inginer dezvoltare tehnologica gradul I, având în vedere aprobarea concursului de către consiliul științific și de consiliul de administrație pe baza raportului prezentat de comisia de concurs (în original);
4. **Extras din Procesul-Verbal al ședinței Consiliului de administrație al institutului**, care cuprinde informații cu privire la data ședinței, membrii consiliului prezenți la ședință, aprobarea dată pentru rezultatele concursului în cauză pe baza raportului comisiei de concurs; (în original)
5. **Extras din Procesul-Verbal al ședinței Consiliului științific al institutului**, care cuprinde informații cu privire la data ședinței, membrii consiliului prezenți la ședință, aprobarea dată pentru rezultatele concursului în cauză pe baza raportului comisiei de concurs (în original) ;
6. **Raportul Comisiei de concurs privind concursul**, care se elaborează în raport cu cerințele art. 16 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare și ale sistemelor de evaluare în vigoare (în original);
7. **Decizia** de numire a Comisiei de concurs, din partea conducerii *institutului*, întocmită conform dispozițiilor art. 16 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 319/2003, menționându-se gradul profesional și locul de muncă pentru președinte și cei 4 membri, precum și funcția de director științific deținută de unul din componenții comisiei; (în original sau copie certificată)
8. **Cererea candidatului**, adresată conducerii *institutului*, prin care solicită înscrierea la concursul pentru ocuparea postului de Inginer dezvoltare tehnologica gradul II, respectiv pentru ocuparea postului de Inginer dezvoltare tehnologica gradul I, după caz, avizată juridic și aprobată de către conducerea instituției; (în original)
9. **Fișa de evaluare**, din partea candidatului (semnată), în care acesta prezintă îndeplinirea standardelor specifice minimale stabilite în prezentul Regulament (în original);
10. **Asumarea răspunderii**, scrisă de mână de către candidat, în care afirmă că datele din dosar se referă la propriile activități și realizări, în caz contrar candidatul suportând consecințele declarațiilor în fals, în conformitate cu legislația în vigoare; (în original)
11. **Lista de lucrări** a candidatului (semnată), structurată în raport cu cerințele preliminare și cu criteriile de evaluare, și anume, după caz, în ordine: **teza/tezele de doctorat; cărți** publicate; **articole/studii** publicate în reviste de specialitate / simpozioane / conferințe / congrese internaționale sau din țară, indexate BDI / ISI; **studii** publicate în volumele unor manifestări științifice internaționale recunoscute din țară și din străinătate (cu ISSN sau ISBN); **brevete de invenție; proiecte de cercetare-dezvoltare-inovare** pe bază de contract/grant; alte lucrări;
12. **Curriculum vitae**, din partea candidatului (semnat de candidat, în original);
13. **Adeverință de vechime în muncă**, eliberată de instituția unde candidatul este titular, în care se evidențiază traiectoria profesională - perioadele și funcțiile profesionale ale candidatului în învățământul superior/cercetare științifică/alte activități, precum și documentul/documentele care să ateste, dacă este cazul, desfășurarea de activități de învățământ superior sau de activități de cercetare în țară ori în străinătate (în original; adeverințele din străinătate trebuie traduse și legalizate);
14. **Copii legalizate de pe:** diploma/diplomele de doctor și atestatul/atestatele de recunoaștere (dacă este cazul); diploma/diplomele de studii universitare, atestatul/atestatele echivalent/echivalente de recunoaștere (dacă este cazul) și foaia matricolă sau echivalentă; diploma de bacalaureat sau echivalentă; certificatul de naștere; certificatul de căsătorie (dacă este cazul); cartea de muncă sau copie-extras de pe Registrul general de evidență a salariaților;
15. **Copii** ale anunțurilor de scoatere la concurs a postului, respectiv anunțul de la sediul instituției (semnat și ștampilat) și din ziarul de circulație națională (copia din ziar să fie conform cu originalul și să conțină datele de identificare ale ziarului).