

Program	NUCLEU
Cod Proiect	PN 09-15 06 03
Denumirea Programului NUCLEU/acronim	Dezvoltarea cercetărilor privind sistemele, tehnologiile de mecanizare, informatizare, automatizare, management și echipamente tehnice competitive pentru agricultură și industria alimentară/STIMM
Denumirea obiectivului	Dezvoltarea și perfecționarea sistemului de învățare continuă, creșterea calității locurilor de muncă și a comunicării prin fundamentarea, realizarea și experimentarea de metode și tehnici specifice
Obiectivul proiectului	Dezvoltarea și perfecționarea sistemului de învățare continuă, creșterea calității locurilor de muncă și a comunicării prin fundamentarea, realizarea și experimentarea de metode și tehnici specifice
Fazele de executie ale proiectului	<p>1. Identificarea și evaluarea riscurilor de securitate și sănătate în muncă, aplicabile/2010</p> <p>2. Fundamentarea tehnico-științifică privind managementul resurselor umane din INMA, din perspectiva securității și sănătății lucrătorilor/2010</p> <p>3. Identificarea pericolelor și riscurilor pe fiecare componentă a sistemului de muncă (executant, sarcină de muncă, mijloace de muncă, echipamente de muncă, mediul de muncă pe locuri de muncă/posturi de lucru, etc.)/2010</p> <p>4. Elaborarea unui sistem aplicabil organizațional, pentru activitatea de evaluare a riscurilor de securitate și sănătate în muncă/2011</p> <p>5. Diseminarea rezultatelor/2011</p>
Rezultate estimate	<p>- Elaborarea de noi metode de evaluare a riscurilor în vederea eliminării sau reducerii riscurilor de accidentare sau de îmbolnăvire profesională</p> <p>- Metodele utilizate pentru evaluarea riscurilor la locurile de muncă (în sistemul om-mașină) vor permite:</p> <ul style="list-style-type: none"> - identificarea tuturor factorilor de risc de la locurile de munca; - radiografierea situatiei existente la fiecare loc de munca, din care rezulta riscurile acceptabile si cele care se inscriu sub curba de acceptabilitate a riscului; - stabilirea dimensiunii riscurilor (nivelurile de risc) la fiecare loc de munca si ierarhizarea acestora; - stabilirea priorităților privind măsurile de prevenire la fiecare loc de munca, respectiv utilizarea optimă a resurselor alocate în acest scop; - stabilirea unei ierarhizări a locurilor de munca din punct de vedere al pericolozității și nocivității acestora; - compararea diverselor locuri de munca sub aspectul riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, cu aplicație în utilizarea optimă a pârghiilor economice.

METODĂ DE EVALUARE A RISCURILOR APLICABILĂ ORGANIZAȚIILOR DE CDI

Metoda a fost elaborată pentru sprijinirea organizațiilor de CDI interesate de prevenirea riscurilor la fiecare loc de muncă, care trebuie aplicată în mod regulat. Această metodă s-a dorit a fi una simplificată și adecvată Directivei 89/391/CEE și legislației în vigoare (Legea 319/2006, HG 1425/2006, HG 955/2010).

Elaborarea metodei a avut în vedere practicile utilizate până în prezent atât pe plan European cât și pe plan intern și Ghidul European de pe site-ul <http://hwi.osha.europa.eu>, care reprezintă un instrument practic de evaluare a riscurilor utilizat pe plan European, conceput pentru a oferi angajatorilor, lucrătorilor și persoanelor responsabile cu securitatea și sănătatea în muncă modele de practice europene pentru aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă.

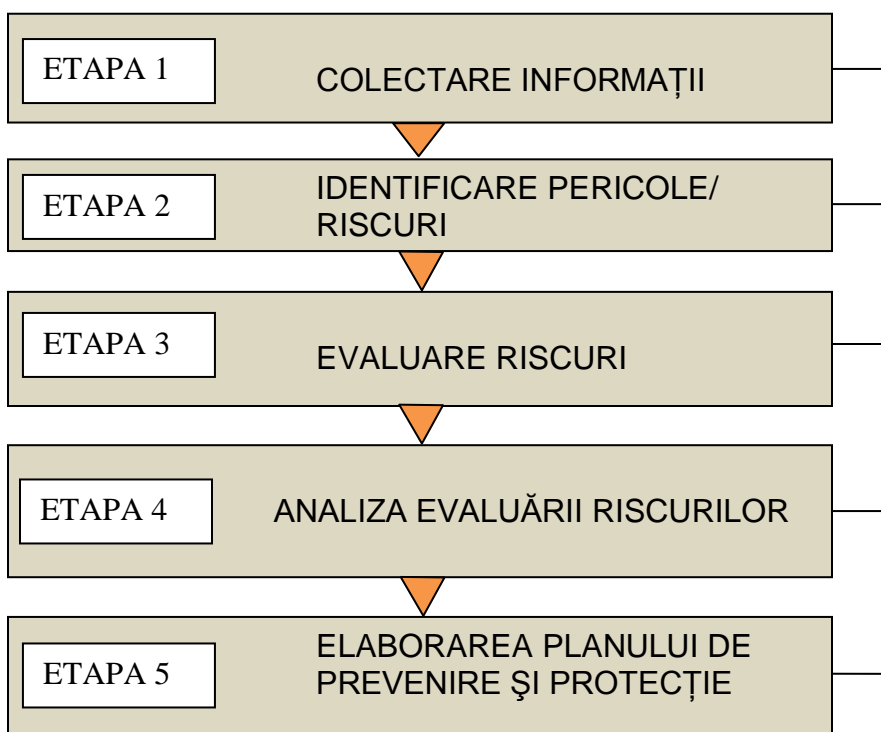
Față de practicile actuale existente, la baza aplicării metodei au stat instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă elaborate pentru toate activitățile specifice ocurențelor de muncă/ posturilor de lucru din cadrul unei organizații.

Până în prezent această metodă a fost aplicată în cadrul organizației de CDI, INMA București.

Evaluarea riscurilor este orientată pe activitatea de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale care constă în:

- măsuri de menținere în timp a calității intrinseci a fiecărui element al sistemului de muncă;
- măsuri de creștere a calității intrinseci a fiecărui element al sistemului de muncă.
- măsuri și activități de prevenire și protecție la nivelul fiecărui loc de muncă, post de lucru și/sau fiecărei funcții exercitate;
- dotarea lucrătorilor cu E.I.P. protecție;
- programe de instruire - testare, pe meserii sau activități pentru instruirea introductivă generală, la locul de muncă și periodică;
- instrucțiuni proprii pentru locul de muncă și postul de lucru.

METODA DE EVALUARE A RISCURILOR PENTRU ORGANIZAȚII DE CDI cuprinde următoarele 5 etape:



ETAPA I “COLECTARE INFORMAȚII” constă în culegerea de informații referitoare la:

- amplasarea locului de muncă în care se desfășoară activitățile de către angajați;
- persoanele care lucrează (se acordă o atenție specială persoanelor care pot fi mai grav afectate de pericol cum sunt femeile însărcinate, lucrătorii tineri sau lucrătorii cu dizabilități).
- lucrătorii cu timp de muncă parțial, precum și lucrătorii care lucrează pe teren (de ex. șoferii, etc.).
- ce fel de echipamente tehnice, materiale, și procedee sunt utilizate;
- ce sarcini de muncă sunt realizate (de ex., în ce mod și pe ce perioadă sunt acestea executate);
- ce pericole au fost deja identificate și care sunt sursele acestora;
- care sunt consecințele posibile ale pericolelor existente;
- ce măsuri de protecție sunt aplicate;
- ce accidente, boli profesionale și alte tipuri de îmbolnăviri au fost raportate;
- care sunt prevederile legale și alte reglementări în legătură cu locul de muncă.

ETAPA II “IDENTIFICARE PERICOLE/ RISCURI” constă în elaborarea și completarea **fișelor de identificare pericole/ riscuri**

ETAPA III “EVALUARE RISCURI” constă în elaborarea și completarea:

- **fișelor de identificare a factorilor de risc profesional;**
- **fișelor de evaluare a riscurilor,**

pentru activitățile specifice organizației de CDI

ETAPA IV constă în ierarhizarea din punct de vedere al gradului de risc aferent tuturor activităților identificate din cadrul organizației de CDI, ca urmare a aprecierii riscului generat de un pericol din punct de vedere al acceptabilității/ inacceptabilității acestuia.

La aprecierea riscului generat de un pericol din punct de vedere al acceptabilității/ inacceptabilității se aplică regula de mai jos:

- riscul mare(ridicat) - este inacceptabil;
- riscul mediu(moderat) – este acceptabil, cu condiția respectării prevederilor legale;

- riscul mic(scăzut) - este acceptabil, cu condiția respectării prevederilor legale.

ETAPA V constă în elaborarea și completarea **Planului de prevenire și protecție** pentru toți angajații din cadrul organizației de CDI. Planul de prevenire și protecție se elaborează în vederea prevenirii riscurilor identificate la fiecare loc de muncă/ post de lucru din cadrul organizației INMA și trebuie să cuprindă următoarele tipuri de măsuri:

- MĂSURI TEHNICE, pentru mijloace de producție și mediu de muncă;
- MĂSURI ORGANIZATORICE, pentru executant și sarcina de muncă;
- MĂSURI IGIENICO-SANITARE;
- MĂSURI DE ALTĂ NATURĂ.

NOTA: Măsurile tehnice sunt utilizate pentru combaterea riscurilor, iar măsurile organizatorice sunt utilizate pentru controlul riscurilor.

Planul de prevenire și de protecție servește la monitorizarea acțiunilor concrete (pentru fiecare loc de muncă/ post de lucru) ce trebuie întreprinse și specificarea termenului de realizare al măsurii propuse și al responsabilului cu realizarea măsurii respective.